

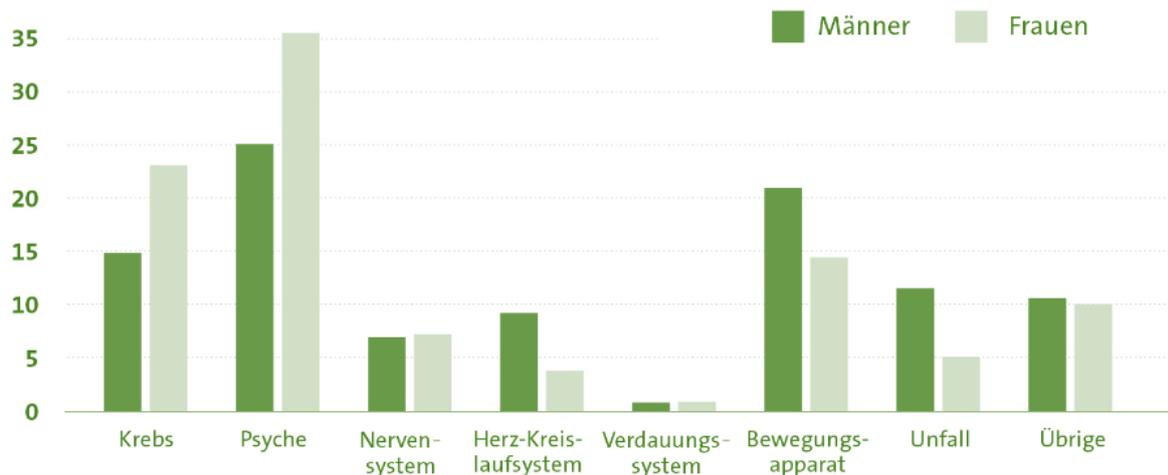
MilchRente Versorgungswerk

Betriebliche-BU Absicherung

Feste Bindung von Mitarbeitern durch eine TOP-Absicherung

Häufigste Ursachen für Berufs- und Erwerbsunfähigkeit

Anteile in % nach Geschlecht, 2016



Der Auswertung liegen 38 Prozent des Bestands an Berufs- und Erwerbsunfähigkeitsversicherungen zu Grunde.

Quelle: GDV
© www.gdv.de | Gesamtverband der Deutschen Versicherungswirtschaft (GDV)



Verbraucherschützer sind sich einig – Die Absicherung bei Berufsunfähigkeit gehört zu den notwendigen Versicherungen. Krebs, ein Unfall oder eine psychische Erkrankung und schon kann man nicht mehr arbeiten. Wie soll das Leben weitergehen? Die gesetzliche Absicherung reicht zumeist nicht.

Nahezu **jeder Vierte** muss wegen einer Berufsunfähigkeit vorzeitig aus seinem Job aussteigen.

„Alle ohne Rücklagen brauchen für solch einen Fall Berufsunfähigkeitsschutz mit ausreichend hoher Rente.“

(Stiftung Warentest 2019)

Wenn man nicht gerade Arzt oder Apotheker ist, dann ist so eine Absicherung allerdings ziemlich teuer. Viele Mitarbeiter haben zudem Vorerkrankungen und können keinen ausreichenden Schutz erlangen.

Über den Betrieb geht das **viel günstiger und ohne vorherige Prüfung der Gesundheit**.

Eine solche Absicherung wird typischerweise vom Unternehmen zusätzlich zur laufenden Vergütung gewährt. Welche **Gründe** sprechen für einen solchen zusätzlichen Aufwand?

✓ **Sehr hohe Bindung**, da beim Jobwechsel ein Verlust dieser wichtigen Absicherung droht.

✓ **Sozialverträgliche Trennung** von langzeiterkrankten Mitarbeitern.

✓ **Hohe Attraktivität** durch die Darstellung als fürsorglicher Arbeitgeber, dadurch **leichtere Gewinnung** von neuen Mitarbeitern.