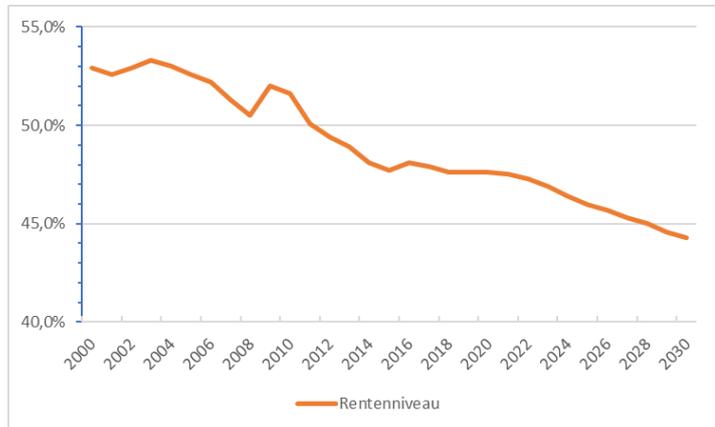


MilchRente Versorgungswerk

Betriebliche-Altersversorgung

Bessere Altersrente für die Mitarbeiter aus einer Entgeltumwandlung

Vielen Arbeitnehmern droht im Alter Armut. Hier hilft kein Schönrechnen. Die gesetzliche Rente wird nicht ausreichen. Kann man sich darauf verlassen, dass die nachfolgende Generation alle Renten bezahlen kann? Wohl kaum. Selbst die Bundesregierung geht nur noch von einem Rentenniveau von weniger als 50 % aus. Kommen Sie mit weniger als der Hälfte Ihres heutigen Nettolohnes aus? Besserverdienende müssten sogar mit noch weniger auskommen.



1Quelle: www.deutsche-rentenversicherung.de 2020

Zudem werden die in Deutschland typischen Sparprodukte durch die Niedrigzinsen als Vorsorge praktisch bedeutungslos.

Das Rentenniveau ist das Verhältnis von durchschnittlichem bisherigen Lohn zur Nettorente vor Steuern.

Was tun?

Eine **sehr sichere** und trotzdem **gewinnträchtige** Vorsorge ist die **betriebliche Altersvorsorge**. Hier helfen der Arbeitgeber und der Staat.

SICHERHEIT

- die eingezahlten Beiträge sind zum Rentenbeginn garantiert vorhanden,
- wird der Arbeitgeber insolvent, so bleibt das angesparte Geld erhalten,

Höhere GEWINNE

- Die Beiträge des Mitarbeiters werden aus dem Brutto gezahlt, d.h. er spart die Lohnsteuer und die Sozialabgaben.
- Der Arbeitgeber gibt aus seinen Sozialabgabenersparnissen zumindest 15 % des Beitrags als Zuschuss.
- Die Beiträge können teilweise in Aktien und somit gewinnträchtiger angelegt werden, trotzdem bleibt die Garantie erhalten.
- Teile der späteren Betriebsrente (2020 bis 159,20 € monatlich) bleiben seit Januar 2020 sozialabgabenfrei.